

平成27年度 人財育成セミナー(1月開催)

招待券

—『クールジャパンに向けたクールマネージャー育成のために』—

主催



一般社団法人研究産業・産業技術振興協会
Japan Research Industries and Industrial Technology Association

時代の変化を考え、今の時代に必要なことを考える
イノベーション創出に何が求められているのか？人財戦略は？

⑧「日米大学発ベンチャーの比較と検討

～日本事例の問題点とオープンイノベーションについて～

後援 経済産業省 関東経済産業局

協会会員各社におかれましては日頃より、協会の事業運営につき種々ご指導ご支援をいただき誠に有難うございます。このたび、平成27年度の事業として『人財育成者セミナー』をスタートさせることとなりました。

本年度の内容は、管理職を目指す方、管理職、リーダー・プロデューサー、人財指導に係わる方等を念頭に構成してまいります。会員各位の積極的なご参加をお願いしたいと存じます。皆様のお役に立てられる協会事業として実施するために掲げました主旨「真の次世代リーダー」と「強い日本の確立」のために一の意義にご賛同いただき、可能な限り多くの参加登録をしていただけるようお願い申し上げます。今年度の実施セミナーは6月から対話型の講義形式で順次開催しております。ご案内する講義内容は事務局案を基に開始いたしました。年度後半は会員各社のご意見を取り入れながら具体的な企画を継続してまいります。

第⑧回セミナーでは、産業技術総合研究所 木村 行雄氏に講師をお願いし、「日米大学発ベンチャーの比較と検討～日本事例の問題点とオープンイノベーションについて～」と題してお話いただく予定です。多くの皆様のご参加をお待ちしております。

【着眼】

日本の大学発ベンチャーの近年の状況を、研究レポート等をもとに考察。さらに、米国の大学発事例に関して近年の状況を取り上げる。比較により、日本事例の問題点を示し、今後のこのテーマに対する示唆を与える。イノベーション人材の育成と流動性の問題も深く関与している。



【講師】産業技術総合研究所 総括主幹 木村 行雄氏

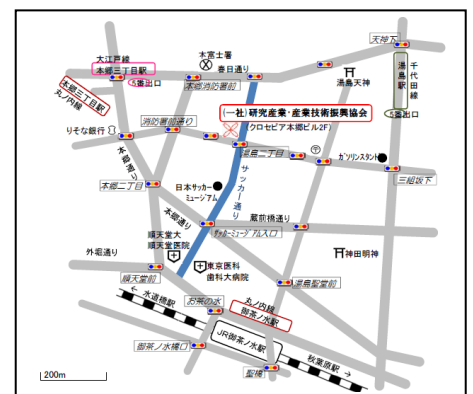
慶應大学商学部卒、大学院商学研究科博士課程単位取得退学。服部セイコーに勤務、国内の法人営業、海外現地法人勤務、開発企画部門等を担当。アメリカ・ベンチャー企業（FOSSIL社/NASDAQ上場）へ出向、新規事業立ち上げ等を経て、2004年より現職。ベンチャー開発センター評価チーム長等を経て、つくばイノベーションアリーナ推進センター共用施設運営ユニット（兼）連携推進ユニット企画チーム付総括主幹 筑波大学大学院非常勤講師、筑波総研客員研究員等も兼務。

< 記 >

- 日 時：平成28年1月15日(金)18:00～20:00(17:45 開場)
- 場 所：(一社)研究産業・産業技術振興協会 会議室
東京都文京区本郷3-23-1 クロセビア本郷ビル2F
電話 03-3868-0826
<http://www.jria.or.jp/HP/pdf/map.pdf>



- 参加費：無料ご招待(通常 会員 3,000 円※)
資料代含む、非会員 6,000 円)
※その他会員特典が用意されていますので
詳細は下記ホームページをご参照ください
http://www.jria.or.jp/HP/index_jinzai.htm



- 参加申込み：1月13日(月)16:00までに下記アドレスにご送信下さい。
(会議室の定員が15名程度ですのでお早めに。)

//////////

返信先：つくば事務所 石塚 (tsukuba1@jria.or.jp)

TEL 029-886-3652 FAX 029-886-3653

又は http://www.jria.or.jp/HP/index_jinzai.htm

//////////

事務局 企画交流部 守谷、石塚 (tsukuba1@jria.or.jp) TEL 029-886-3652

Leaders should be cool, fabulous,
awesome, or warm ?

平成27年度人財育成セミナーカリキュラム

主催



一般社団法人 研究産業・産業技術振興協会
Japan Research Industries and Industrial Technology Association

() は終了)

西暦	月	日	曜日	時間	回	内容
2015 (前期)	6	10	水	18:00~20:00	①	軍事に学ぶ事業経営 (経営学・リーダーシップ)、CKS 代表取締役 佐竹右幾氏
		24	水	18:00~20:00	②	失敗学ーこれからの仕事に活かしてほしいこと (各種思考学・スキル)、東京大学教授 中尾政之先生
	7	15	水	18:00~20:00	③	エンジニアリング・マネージャー (経営学・リーダーシップ)、松蔭大学教授 角 忠夫先生
	8	5	水	18:00~20:00	④	サムソン電子のグローバル人財育成と新事業展開 (経営学・リーダーシップ)、エムアイ総研代表 石田 賢氏
	9	9	水	18:00~20:00	⑤	松下幸之助に学ぶ (各種思考学・スキル)、亜細亜大学客員教授 岡田邦彦先生
2015 (後期)	11	18	水	18:00~20:00	⑥	今の時代に求められる人材像と教育環境 (各種思考学・スキル)、未来工学研究所 小沼良直氏
	12	2	水	18:00~20:00	⑦	グローバル化時代のイノベータ人材 (経営学・リーダーシップ)、多摩大学教授 徳岡晃一郎先生
2016 (後期)	1	15	金	18:00~20:00	⑧	日米大学発ベンチャーの比較と検討 (経営学・リーダーシップ)、産業技術総合研究所 木村行雄氏

※講師のご都合により講演題目等の変更可能性があります。

※通年講義の終了時点で、報告書などにより参加者への効果を会員企業にフィードバックします (優秀者への表彰なども考慮)。

※10月は学会等のイベントが多いため開催なし。

※企業経験あるいはビジネス分析結果によるベストプラクティスの例示を含めた講演とし、Q&Aを必ず含めます。

“本年度のテーマ”

「cool」=多くのものを持って (知って) いながら、要所をちらっとだけ見せて偉ぶらない
リーダーシップの新しい様相。日本らしさの表現でもある。*)

*例えば《クールジャパン》: 持っている良いもの見せ方 (コト創り) を工夫しないと価値が増さない時代の到来に、的確に対応する人財力の保有と展開。